

## ETICKÝ KÓDEX

### Centrum pre filantropiu n.o.

so sídlom Baštová 343/5, 811 03 Bratislava – mestská časť Staré Mesto  
IČO: 318 218 71

Účinnosť od: 2.1.2026

#### Preambula

Centrum pre filantropiu n.o. slúži na podporu celého spektra verejnoprospešných účelov a aktívne prispieva k rozvoju a kultivácii darcovstva na Slovensku.

Záleží nám na zachovaní dôvery voči našej práci a na udržaní dobrého mena našej organizácie, ako aj občianskeho prostredia, ktorého sme súčasťou. Preto sme prijali tento Etický kódex (ďalej len „kódex“), ktorý stanovuje hodnoty, princípy a postupy našich etických štandardov a spôsobov, akými konáme.

#### Článok I

##### Účel a pôsobnosť kódexu

1. Kódex vyjadruje hodnoty a štandardy správania, ktorými sa riadi Centrum pre filantropiu n.o. (ďalej len „organizácia“) pri napĺňaní svojho poslania a ktoré očakáva od svojich predstaviteľov, zamestnancov a spolupracovníkov.
2. Kódex sa vzťahuje na členov orgánov organizácie, jej zamestnancov, členov externých hodnotiacich komisií a ďalšie osoby, ktoré sa podieľajú na aktivitách organizácie (ďalej spoločne len „dotknuté osoby“).

#### Článok II

##### Hodnoty

Konáme férovo a v dobrej viere voči všetkým našim partnerom, predkladateľom projektov, podporeným organizáciám a jednotlivcom, ako aj širokej verejnosti, rešpektujúc príslušné právne normy upravujúce podmienky fungovania prostredia, v ktorom pôsobíme.

#### Článok III

##### Verejnoprospešný účel a vylúčené činnosti

1. Nevykonávame a nepodporujeme činnosť, ktorá nenapĺňa verejnoprospešný účel a nie je v súlade s poslaním a hodnotami organizácie.
2. Nevykonávame činnosť a nepodporujeme organizácie, ktorých aktivity by:
  - a) ohrozovali slobodu, ľudské práva alebo demokraciu,
  - b) neboli v súlade so všeobecne uznávanými etickými normami, alebo
  - c) nekonali zodpovedne voči životnému prostrediu.

## **Článok IV**

### **Nezávislosť, politická a náboženská neutralita**

1. Dbáme na to, aby partnerské vzťahy a spolupráce boli transparentné a vzájomne rešpektujúce. Pri napĺňaní svojho poslania dávame dôraz na zachovanie autonómie, slobody kriticky sa vyjadrovať a konať nezávisle.
2. Nepodporujeme činnosť politických strán a hnutí, neprikláňame sa k žiadnej politickej orientácii a rovnako ani k náboženskému smeru, cirkvi či hnutiu.
3. Hodnotu aktívneho občianstva a solidarity vnímame ako kľúčovú pre širšie sociálne a politické zdravie spoločnosti.

## **Článok V**

### **Zákaz diskriminácie a rešpekt voči druhým**

1. Vyhradzuje sa voči akejkoľvek forme diskriminácie, či už na pracovisku, alebo vo vzťahu k našim partnerom či žiadateľom.
2. Dbáme na schopnosť porozumieť potrebám iných. Podporujeme skutky a činy vykonané v prospech druhých bez očakávania odmeny.
3. Chceme, aby naše programy boli citlivé aj voči potrebám slabších a znevýhodnených, ktorí tak môžu žiť plnohodnotnejšie a naplno rozvíjať svoj potenciál.

## **Článok VI**

### **Protikorupčné zásady**

1. Netolerujeme korupciu, klientelizmus ani zneužívanie postavenia na osobný prospech.
2. Dotknutá osoba nesmie priamo ani prostredníctvom inej osoby žiadať, prijať, ponúknuť ani poskytnúť úplatok či inú nenáležitú výhodu v súvislosti s činnosťou organizácie. Tým nie je dotknutá trestnoprávna zodpovednosť za trestné činy korupcie.
3. Pri výkone svojej funkcie nezvýhodňujeme nikoho na základe príbuzenských, priateľských, straníckych ani iných osobných väzieb.
4. Každé dôvodné podozrenie z korupčného správania je dotknutá osoba povinná oznámiť postupom podľa čl. XIII.

## **Článok VII**

### **Konflikt záujmov**

1. Členovia orgánov organizácie, zamestnanci organizácie, ako aj partnerské organizácie a prizvaní členovia hodnotiacich komisií nevykonávajú činnosti, ktoré by priamo alebo nepriamo viedli ku konfliktu záujmov.
2. Odborné posúdenie predložených projektov zabezpečuje hodnotiaca komisia, zložená z externých hodnotiteľov, ktorá svoje odporúčania predkladá Správnej rade organizácie ako konečnému rozhodovaciemu orgánu. Jedným z hodnotiteľov môže byť aj riaditeľka organizácie.
3. Členovia a členky externej hodnotiacej komisie sa zaväzujú konať v súlade s Etickým kódexom člena/členky hodnotiacej komisie.
4. Členstvo v hodnotiacej komisii zaväzuje k nestrannosti, zachovávaní dôvernosti informácií a vylúčeniu konfliktu záujmov. Komisia postupuje čestným, nezaujatým a zodpovedným spôsobom tak, aby jej členovia a členky mohli zostať objektívni pri

posudzovaní predkladaných projektov a aby ich konanie neohrozilo ich nezávislosť, dobré meno organizácie ani nepoškodzovalo jej záujmy a ciele.

## **Článok VIII**

### **Transparentnosť a zverejňovanie informácií**

1. Prostredníctvom webového sídla, výročných správ a Obchodného vestníka pravidelne zverejňujeme informácie o našich aktivitách, finančnom hospodárení, čerpaní finančných darov a konečnom využití grantových prostriedkov, a to tak pre našich partnerov a donorov či príslušné orgány štátnej správy, ako aj pre širokú verejnosť.
2. Dôležitými atribútmi grantových programov a partnerstiev, ktoré spoluvytvárame a realizujeme spoločne s našimi partnerskými organizáciami, sú otvorenosť, transparentnosť, zrozumiteľnosť a prístupnosť.
3. Dbáme na správne, jasné a včasné zverejňovanie grantových výziev, ich cieľov, podmienok predkladania projektov a kritérií ich posudzovania, čím poskytujeme rovnakú šancu uchádzať sa o podporu všetkým záujemcom, ktorí naplňajú kritériá oprávnenosti.
4. O výsledkoch posudzovania informujeme nielen uchádzačov, ale aj širokú verejnosť, a to prostredníctvom webového sídla organizácie alebo našich partnerov. Zverejňujeme mená posudzovateľov projektov, ako aj prijímateľov finančných príspevkov a grantov, pričom sa riadime princípom maximálnej transparentnosti pri zachovaní dôstojnosti.
5. Počas termínu vyhlásených grantových výziev, ale aj mimo nich, poskytujeme konzultácie všetkým uchádzačom o grantové prostriedky, ktorí prejavia záujem.
6. Finančné prostriedky prerozdeľujeme čo najprehľadnejším spôsobom a s vopred jasne definovanými podmienkami a požiadavkami. Využitie poskytnutej podpory, ktoré je v súlade so zameraním daných grantových programov a partnerských zmlúv, podlieha detailnej kontrole.
7. CpF sa zároveň ako jeden z iniciátorov vzniku Asociácie firemných nadácií, ktorej cieľom je prispievať k maximalizácii efektivity a transparentnosti pri dosahovaní verejnoprospešného účelu, hlási ku kódexu transparentnosti prijatého jeho členmi.

## **Článok IX**

### **Ochrana informácií a osobných údajov**

1. K zdieľaniu, využívaniu a uchovávaní informácií pristupujeme zodpovedne. Záleží nám na zachovaní dôvery; informácie sú u nás v bezpečí a využívame ich len na účely a spôsobmi, ktoré boli odsúhlasené dotknutými stranami.
2. Osobné údaje spracúvame v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) a zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, vždy na vopred vymedzený účel, v nevyhnutnom rozsahu a po nevyhnutnú dobu.
3. Osoby, ktoré pri svojej činnosti prichádzajú do styku s osobnými údajmi alebo s dôvernými informáciami, sú viazané mlčanlivosťou, ktorá trvá aj po skončení ich pôsobenia v organizácii.

## **Článok X**

### **Grantové programy a partnerstvá**

1. Uvedomujeme si zodpovednosť, ktorú máme voči podporeným organizáciám, inštitúciám, lokálnym komunitám, rodinám či jednotlivcom, ale aj voči širokej verejnosti a životnému prostrediu. Preto sa snažíme, aby podpora, ktorú sprostredkujeme, bola nielen oprávnená a transparentná, ale aj udržateľná a zabezpečujúca dlhodobé zmeny vedúce k zvyšovaniu kvality dotknutých oblastí a zlepšovaniu života ľudí.
2. Svojou činnosťou aktívne rozširujeme hodnoty a modely darcovstva, dobročinnosti a dobrovoľníctva. Ich prostredníctvom prispievame k vzájomnej solidarite a porozumeniu medzi občanmi navzájom i medzi verejným a súkromným sektorom.
3. Dbáme na to, aby partnerské vzťahy a spolupráce boli transparentné a vzájomne rešpektujúce.

## **Článok XI**

### **Zamestnanci a pracovné prostredie**

1. Vo vzťahu k zamestnancom konáme v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce a uplatňujeme zásadu rovnakého zaobchádzania a zákazu diskriminácie.
2. Vytvárame pracovné prostredie založené na vzájomnom rešpekte a dôvere. Netolerujeme šikanu ani obťažovanie vrátane sexuálneho, ani ponižujúce zaobchádzanie v akejkoľvek podobe.
3. Dbáme na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a na primeranú rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom.
4. Podporujeme odborný rast a vzdelávanie zamestnancov a oceňujeme iniciatívu, ktorá napĺňa poslanie organizácie.
5. Od zamestnancov očakávame, že hodnoty a zásady tohto kódexu budú uplatňovať aj vo vzťahu ku kolegom a navonok pri reprezentácii organizácie.

## **Článok XII**

### **Environmentálna zodpovednosť**

1. Zodpovednosť voči životnému prostrediu vnímame ako súčasť verejného prospechu, ku ktorému sa hlásime.
2. Pri prevádzke organizácie sa usilujeme znižovať svoju environmentálnu stopu, hospodárne nakladať so zdrojmi, obmedzovať odpad a uprednostňovať riešenia šetrné k životnému prostrediu.
3. Pri posudzovaní a podpore projektov prihliadame na ich vplyv na životné prostredie a nepodporujeme aktivity, ktoré by mu zjavne škodili.

### **Článok XIII** **Oznamovanie porušení kódexu**

1. Každý, kto sa dozvie o porušení tohto kódexu alebo o dôvodnom podozrení z protispoločenskej činnosti, je oprávnený túto skutočnosť oznámiť; zamestnanci a dotknuté osoby tak urobiť majú.
2. Oznámenie možno podať, štatutárnej zástupkyni, na email: [info@cpf.sk](mailto:info@cpf.sk), a to aj anonymne.
3. Organizácia oznámenia preveruje nestranne, bez zbytočného odkladu a pri zachovaní dôvernosti totožnosti oznamovateľa.
4. Voči oznamovateľovi, ktorý oznámenie podal v dobrej viere, nesmú byť uplatnené odvetné opatrenia. Ochranu oznamovateľov zabezpečujeme v súlade so zákonom č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
5. Vedomé podanie nepravdivého oznámenia s úmyslom poškodiť inú osobu je porušením tohto kódexu.

### **Článok XIV** **Záverečné ustanovenia**

1. Dodržiavanie kódexu je záväzné pre všetky dotknuté osoby. Jeho porušenie môže mať podľa povahy a závažnosti pracovnoprávne, občianskoprávne, prípadne trestnoprávne dôsledky.
2. Kódex schvaľuje Správna rada. Jeho znenie organizácia podľa potreby reviduje, najmä pri zmene právnych predpisov alebo poslania organizácie.
3. Kódex nadobúda účinnosť dňom [doplňte dátum].

V Bratislave, dňa 2.1.2026

---

Mgr. Zuzana Thullnerová, riaditeľka  
*Centrum pre filantropiu n.o.*